

CONGRESO EN DESARROLLO HUMANO Y ORGANIZACIONAL (DHO)

8 Y 9 DE JUNIO DE 2017

VALLADOLID



¿Cómo estamos tejiendo el futuro de las organizaciones?



Universidad de Valladolid
Departamento de
Sociología y Trabajo Social

PROGRAMA PROVISIONAL

Mail: asociaciondho@gmail.com

Web: <http://asociaciondho.wixsite.com/congresodho>



Asociación DHO

Comunidad de Práctica y Aprendizaje para el Desarrollo Humano y Organizacional

[01.] Presentación

Decíamos aquel día que «sobrevivir ya no es suficiente». No, no lo es. Ni para la organización, ni para la persona que la habita ni para las teorías que nacen, crecen y mueren intentando entender a ambas: persona, organización y su relación con el mundo.

Pero como sabemos que lo nuestro no son las soluciones sino los acercamientos planeados, sobrevolados desde la hipótesis, es desde ésta, desde donde avanzamos hacia un borrador de lo que podemos creer o querer crear.

Así avanzamos en la creación de la creencia e ideamos un espacio, le damos fecha y hora, lo dotamos de estructura y lo hilvanamos. Los hilvanes recorren el patrón, ahora pintado sobre tela, para dar forma a lo que fue el origen de la idea. Dan sentido a los cachos que, a priori, inconexos e incomprensibles, crean la pieza final. Pero esa pieza, ya semiempezada o semiacabada, es delicada y necesita ajustes. Ajustes tras pruebas y más pruebas. Todas vestidas con mimo.

Vemos que la metodología es la base, lo que nos da firmeza, lo que asegura el proceso: el patrón, el corte de la tela, la teoría que acompaña a la buena modista. Y el conocimiento y experiencia caminados a lo largo de la historia es lo que, inevitablemente, nos trae al presente, al lugar que hoy ocupamos y que nos hace ser lo que somos.

Pero, lo decíamos, si queremos sobrevivir y algo más - porque «sobrevivir ya no es suficiente» - debemos abrirnos a lo nuevo. Tenemos tejidos que nos sorprenden con sus caídas, tendencias que transgreden las leyes del gusto y de la física, un mercado que marca y manda... Todos estos ingredientes, nuevos, visten distinto a la persona. Así, nuestro ojo debe estar enfocado para captar nuestra sorpresa y ver lo que tal vez otros rechacen.

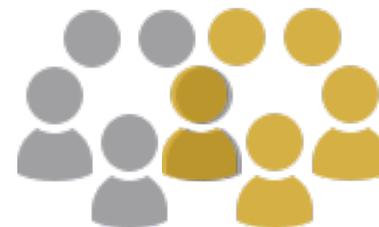
Entonces, desde lo grande que existe a lo pequeño que convive, tenemos el deber de hilvanarlo para incorporarlo en la prenda que será. Y sabemos que todo ello allí estará aunque no lo vean ojos ajenos. Nuestra obligación es narrarles cómo lo hemos hecho para que a ellos, a ellas tampoco se les escape ningún detalle del proceso o del resultado.

“ el conocimiento y experiencia caminados a lo largo de la historia es lo que, inevitablemente, nos trae al presente, al lugar que hoy ocupamos y que nos hace ser lo que somos.”

[02.] Destinatarios/as

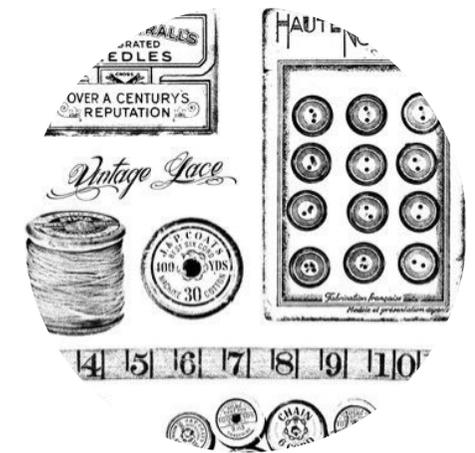
El Congreso está especialmente dirigido a los siguientes colectivos:

- Consultores/as, en especial aquellos que trabajan desde un enfoque de DO.
- Personas responsables de Departamentos de Recursos Humanos.
- Personal técnico de instituciones y organizaciones.
- Socios/as de la Asociación DHO (Comunidad de Práctica y Aprendizaje para el Desarrollo Humano y Organizacional).
- Antiguos/as alumnos/as y personal docente del Máster en Consultoría y Gestión de Procesos de Desarrollo Organizacional de la Universidad de Valladolid.
- Interesados/as en la temática del Congreso.



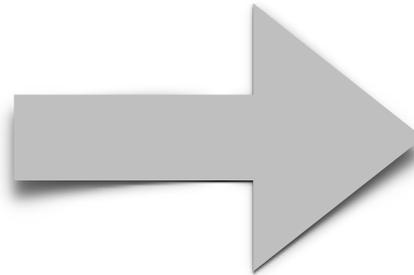
[03.] Objetivos

- Aprender y compartir enfoques, metodologías y herramientas de consultoría para la evolución, sostenibilidad y desarrollo de las organizaciones.
- Analizar y debatir sobre la realidad de las organizaciones.
- Fomentar el intercambio de experiencias y buenas prácticas dentro del campo del DO.
- Explorar los límites del DO y conocer otras iniciativas de interés en el ámbito de la consultoría para el cambio organizacional.
- Promover líneas de trabajo conjuntas.



[04.] Lugar y fechas del Congreso

El Congreso tendrá lugar los días 8 y 9 de Junio de 2017 en el Palacio de Congresos Conde Ansúrez (<http://funge.uva.es/palacio/>), ubicado en c/ Real de Burgos, s/n (detrás del Hospital Clínico Universitario) 47011 Valladolid, Castilla y León / España.



[05.] Programa

Día 1. **8 de junio (mañana)**

8:45 - Recepción de asistentes y entrega de documentación (Hall)

9:15 - Inauguración (Sala Cardenal Mendoza)

D. Valentín Cardeñoso Payo (Sr. Vicerrector de Ordenación Académica e Innovación Docente)

D. José Herrador Alonso (Sr. Presidente de la Asociación para el Desarrollo Humano y Organizacional)

D. Itamar Rogovsky (Universidad Bar Ilan de Israel)



José Medina García

10:00 - Conferencia 1. (Sala Cardenal Mendoza)

Las esencias del Desarrollo Organizacional en las organizaciones del siglo XXI

Conferenciante: **D. José Medina García (Odgers Berndtson)**

Presenta: *D. José Herrador Alonso (Presidente de la Asociación DHO)*



Carla López Adrover

11:00 - Pausa café. Posters científicos

11:30 - Talleres 1 y 2. Las competencias profesionales del consultor/a de DO en el siglo XXI

* **Co-creación de las competencias para afrontar los desafíos del siglo XXI (Sala Rey Felipe II)**

Dña. Carla López Adrover (Consultora de DO)

* **Teoría U: Naturaleza y competencias para su aplicación (Sala Calixto Valverde)**

D. Nice Lazpita Aseguinolaza (Norgara)



Nice Lazpita Aseguinolaza

13:00 - Comunicaciones 1. (Sala Cardenal Mendoza)

Desarrollo profesional y competencial en la consultoría de DO

Coordinador: D. Eduardo Escobés Rodríguez (Fundación EDE)

Día 1. **8 de junio (tarde)**

16:00 - Conferencia 2. (Sala Cardenal Mendoza)

La innovación en y para el ejercicio del rol de consultor/a de DO.

Conferenciante: **Dña. María Alonso Martín (DTL Consulting)**

Presenta: *D. Fco. Javier Gómez González (Universidad de Valladolid)*

17:00 - Mesa redonda 1. (Sala Cardenal Mendoza)

Iniciativas innovadoras para el DO

- **D. Juan Carlos Morcillo García (Consultor de DO)**
- **Dña. Mainer Gorostidi García (Funts Project)**
- **D. Pablo Navajo Gómez (Cruz Roja)**
- **D. José Luis Mozo Ambite (Lego Serious Play)**

Modera: *Dña. Mar Amate García (Plataforma del Voluntariado de España)*

18:00 - Pausa café. Posters científicos

18:30 - Conferencia 3. (Sala Cardenal Mendoza)

Impacto de la consultoría en el Tercer Sector: El caso de Plena Inclusión.

Conferenciante: **D. Juan José Lacasta Reoyo (Plena Inclusión)**

Presenta: *Dña. Amparo González Gómez (Fundación Gil Gayarre)*

19:15 - Comunicaciones 2. (Sala Cardenal Mendoza)

Experiencias de aprendizaje y cambio en las organizaciones

Coordinadora: *Dña. Yolanda Filat Delgado (Consultora de DO)*



María Alonso Martín



Juan Carlos Morcillo García



Mainer Gorostidi García



Pablo Navajo Gómez



José Luis Mozo Ambite



Juan José Lacasta

Día 2. 9 de junio (mañana)

9:00 - Mesa redonda 2. (Sala Cardenal Mendoza)

Cruzando bordes: Los límites del DO y sus relaciones con otros enfoques de consultoría

- **D. Fernando de la Riva Rodríguez (Colectivo CRAC)**
- **Dña. Belén Viloría (TEDx Ambassador. Organizadora de TEDx Valladolid y Youth TEDx)**
- **Dña. Gabriela Lendo Espinola (Tramontana)**

10:30 - Pausa café. Posters científicos

11:00 - Talleres 3 y 4. Buenas prácticas en el acompañamiento de organizaciones.

* **Ganar-Ganar frente a Ganar-Perder: dragón Dreaming (Sala R. Calixto Valverde)**

D. Ramón Fernández Martín (Cambiando Paradigmas)

* **Metodologías Ágiles (Sala Rey Felipe II)**

D. Eduardo Cabrera Álvarez (Izada)

12:30 - Comunicaciones 3. (Sala Cardenal Mendoza)

Experiencias de colaboración, resolución de conflictos y emprendimiento

Coordinador: D. Pedro del Río Carballo (Fundación Aleph-Tea)

13:30 - Conferencia de clausura. (Sala Cardenal Mendoza)

Conferenciante: D. Jorge Wagensberg Lubinski (Universidad de Barcelona)

Presenta: Dña. Carmen Rodríguez Sumaza (Universidad de Valladolid)

Con facilitación gráfica a cargo de Dña. Laura Fernández Aguirre (Izada)

14:30 - Acto de cierre (Sala Cardenal Mendoza)



Fernando de la Riva Rodríguez



Belén Viloría



Gabriela Lendo Espinola



Ramón Fernández Martín



Eduardo Cabrera Álvarez

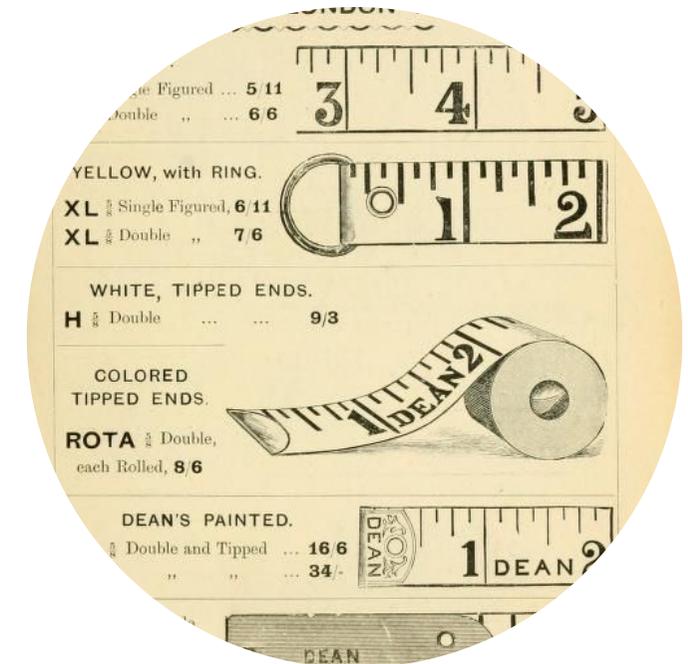


Jorge Wagensberg Lubinski

[06.] Formas de participación

Hay previstas dos formas de participación en el Congreso, que se acreditarán convenientemente:

- Como **Asistente**. Esta forma de participación permite la asistencia presencial a las sesiones del Congreso y el acceso a toda la documentación generada en el mismo.
- Como **Ponente**. Los y las ponentes podrán presentar en el Congreso una comunicación o un póster científico.



[07.] Actividades programadas

Conferencias

Mesas redondas

Talleres

Comunicaciones

Los/as interesados/as podrán presentar aportaciones vinculadas con experiencias o casos de desarrollo organizacional en instituciones u organizaciones o trabajos destinados a profundizar en el análisis de alguna cuestión relevante y/o novedosa para el ejercicio de la consultoría de DO.

Posters científicos

Los/as interesados/as podrán presentar en formato poster modelos de intervención, proyectos, resultados y casos.

[08.] Cuotas y plazos de inscripción

Están previstas cuotas ordinarias y reducidas, estando éstas últimas destinadas a las personas vinculadas a las dos entidades organizadoras del Congreso (UVa y Asociación DHO), y a estudiantes y personas en situación de desempleo. Asimismo, hay previstos unos precios especiales por pronto pago.

Asistentes y ponentes tendrán la misma cuota de inscripción.

		Ordinaria	Reducida (UVa, ADHO, estudiantes y personas en situación de desempleo)
Pronto pago	Desde el 15 de febrero hasta el 15 de abril	225 euros	125 euros
Ordinaria	Desde el 16 de abril hasta el 25 de mayo	250 euros	150 euros

PLAZAS LIMITADAS

Las inscripciones se harán en el siguiente enlace:

<https://formacion.funge.uva.es/cursos/congreso-en-desarrollo-humano-y-organizacional-dho/>

Cuenta de correo: asociaciondho@gmail.com

[09.] Fechas clave

Del 23 de enero al 1 de abril de 2017

Envío de propuestas de comunicaciones y posters (abstracts).

15 de febrero de 2017

Apertura de la inscripción al Congreso.

Del 1 de marzo al 5 de abril de 2017.

Confirmación de comunicaciones y posters aceptados.

Del 25 de marzo al 25 mayo de 2017

Envío de textos de comunicaciones y posters.

25 mayo de 2017

Finalización del plazo de inscripción al Congreso.

8 y 9 de Junio 2017

Celebración del Congreso.

30 de Junio 2017

Cierre de la Secretaría.



[10.] Normas para la presentación de propuestas de comunicaciones y posters

- * Título, autor/es, institución/es a las que pertenecen.
- * Abstract: 250 palabras.
- * Palabras clave: máximo 3.
- * Propuesta de grupo de trabajo en el que se encuadra la temática.
- * Envío de propuestas: Del 23 de enero al 1 de abril de 2017 a asociaciondho@gmail.com

[11.] Normas para la presentación de comunicaciones

Aquellos participantes cuya propuesta de comunicación haya sido aceptada y que quieran que sus trabajos queden incluidos en el Libro de Actas del Congreso, tendrán que enviar en el plazo previsto un documento con las siguientes características:

- * Extensión máxima de 8000 palabras, referencias excluidas.
- * Abstract: 250 palabras.
- * Palabras clave: máximo 3.
- * Márgenes izq-der-sup-inf 2,5 cm.
- * Letra CALIBRI 12 pt.
- * Interlineado sencillo.
- * Entre párrafos interlineado doble.
- * Referencias según normas de la A.P.A. 6ª edición (<http://goo.gl/Z6LyNi>)
- * La versión digital deberá enviarse en un archivo WORD.
- * Como nombre del documento usar apellidos del primer autor y nombre.
- * En la 1ª página se indicará: Título, autores e instituciones, teléfono y dirección electrónica de la persona de contacto y resumen.
- * Todas las tablas y gráficos estarán numerados correctamente (números romanos para las tablas y números arábigos para los gráficos) e insertados en su lugar en el cuerpo del texto.
- * Todas las aportaciones recibidas serán sometidas a revisión ciega por parte del Comité Científico del Congreso.
- * Los autores tendrán a su disposición recursos audiovisuales e informáticos para la presentación de las diferentes comunicaciones.
- * Fecha de envío: Del 25 de marzo a 25 de mayo de 2017 a asociaciondho@gmail.com

[12.] Normas para la presentación de posters

- * Se debe priorizar la presentación esquemática y gráfica de la información.
- * Abstract: 250 palabras.
- * Tamaño: 59.4 × 84.1
- * El póster deberá ser colocado en el lugar establecido por la organización el día de su presentación.
- * Fecha de envío: Del 25 de marzo a 25 de mayo de 2017 a asociaciondho@gmail.com

[13.] Comité organizador

- Dña. Mar Amate García (Plataforma del Voluntariado de España)
- Dña. Ainhoa Carricajo Palmero (Descubre Talento)
- Dña. Laura de Domingo Sanz (Universidad de Valladolid)
- D. Eduardo Escobés Rodríguez (Fundación EDE)
- D. Alfonso Florez (Gestor hospitalario)
- D. Fco. Javier Gómez González (Universidad de Valladolid)
- Dña. Mainer Gorostidi García (Funts Project)
- D. José Herrador Alonso (Presidente de la Asociación DHO)
- D. Juan José Lacasta Reoyo (Plena Inclusión)
- Dña. Carla López Adrover (Consultora de DO)
- Dña. M^a Ángeles López Fraguas (Plena Inclusión)
- D. Juan Carlos Morcillo García (Consultor de DO)
- Dña. Carmen Rodríguez Sumaza (Universidad de Valladolid)



Universidad de Valladolid
Departamento de
Sociología y Trabajo Social



Carla López Adrover
Desarrollo Organizacional



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA



DESCUBRE TALENTO
Psicología para el cambio

Juan Carlos Morcillo García
Desarrollo Organizacional

[14.] Comité científico

Todas las comunicaciones y posters serán evaluados por al menos dos miembros del Comité Científico, que velarán por la adecuación de los contenidos a la temática del Congreso y por la calidad de las aportaciones al mismo.

- D. Fco. Javier Gómez González
- D. José Herrador Alonso
- D. Juan José Lacasta Reoyo
- Dña. M^o Ángeles López Fraguas
- D. Juan M^o Prieto Lobato
- Dña. Carmen Rodríguez Sumaza
- D. Pablo de la Rosa Gimeno

[15.] Patrocinadores



Carla López Adrover
Desarrollo Organizacional



Ayuntamiento de
Valladolid



VALLADOLID
ciudad amiga

Juan Carlos Morcillo García
Desarrollo Organizacional

